

女性の活躍に関する状況

令和7年6月1日

1. 管理職に占める女性職員の割合

女性の管理職数	8人
管理職数	70人
管理職に占める女性職員の割合	11.4%

2. 男女の賃金の差異

令和6年3月1日～令和7年2月28日

	男女の賃金に対する女性の賃金の割合
全職員	72.0%
正職員	80.3%
嘱託・臨時職員	75.1%

3. 男女の平均継続勤務年数の差異

女性の平均継続勤務年数（A）	11年10か月
男性の平均継続勤務年数（B）	13年5か月
男女の平均継続勤務年数の差異（A／B）	88.1%