

## 女性の活躍に関する状況

令和5年6月1日

### 1. 管理職に占める女性職員の割合

女性の管理職数	8人
管理職数	70人
管理職に占める女性職員の割合	11.4%

### 2. 男女の賃金の差異

令和4年3月1日～令和5年2月28日

	男女の賃金に対する女性の賃金の割合
全職員	74.5%
正職員	79.2%
嘱託・臨時職員	80.7%

### 3. 男女の平均継続勤務年数の差異

女性の平均継続勤務年数 (A)	11.8年
男性の平均継続勤務年数 (B)	15.6年
男女の平均継続勤務年数の差異 (A/B)	75.6%